


От работников:
председатель профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №19 «Лилия»


А.Р.Тельминова
«03» июня 2025г.



От работодателя:
заведующий
МБДОУ «Детский сад №19 «Лилия»

Е.А.Хайбуллаева
«03» июня 2025г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2023 – 2026гг.**

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №19 «Лилия»**

принят на общем собрании трудового коллектива работников
протокол №4 от «03» июня 2025г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО государственное казённое учреждение службы занятости населения Свердловской области "Лесной центр занятости"
« 06 » июня 20 25 г.
Запись за № 4-БИ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №19 «Лилия» в лице заведующего Хайбуллаевой Елены Анатольевны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники в лице представителя Тельминовой Альмиры Ринадовны, председателя профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №19 «Лилия», действующего на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от "03" июня 2025 г.), с другой стороны, в соответствии со ст. 44 ТК РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Дополнить коллективный договор разделом 11 в следующей редакции:

Раздел 11. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации и членов их семей

11.1. Работодатель обязуется соблюдать определенными действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);
- возобновить действие трудового договора в день выхода работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);

- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);

- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которыми они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № Э79-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

11.2. Работодатель обязуется предусматривать дополнительные меры поддержки для работников, являющихся участниками СВО и членов их семей:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;

- оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;

- предоставление дополнительных дней отдыха гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских);

- оказание бесплатной психологической и юридической помощи;

- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей участников СВО время;

- проведение совместных корпоративных мероприятий для членов семей участников СВО.

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 годы.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 342613088659557027477417031171105956650881455004

Владелец Хайбуллаева Елена Анатольевна

Действителен с 23.07.2025 по 23.07.2026